

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА  
НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ  
РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 83 «ФЕЯ»  
423832, Республика Татарстан, город Набережные  
Челны, Бульвар Касимова, д. 7



ЯР ЧАЛЛЫ ШӘФӘРЕНЕН МУНИЦИПАЛЬ  
АВТОНОМИЯЛЕ МӨКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ БИРУ  
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ «ТЪЛСЫМЧЫ КЫЗ» 83 НЧЕ  
БАЛАЛАР БАКЧАСЫ – БАЛАНЫ УСТЕРҮ ҮЗӘГЕ»  
423832, Татарстан Республикасы, Яр Чаллы шәһәре,  
Касимов урамы, 7 йорт

Телефон/факс +7 (8552)-34-91-71, +7 (8552)-34-68-05, e-mail: [sad083@inbox.ru](mailto:sad083@inbox.ru)

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МАДОУ  
«Центр развития ребенка –  
детский сад №83 «Фея»  
С.М.Бадертдинова



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**муниципального автономного**  
**дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка – детский сад № 83 «Фея»**  
**на 2023-2028 год**

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
МАДОУ № 83 «Фея»  
Протокол № 1  
от «31» августа 2023 года

## Оглавление

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА .....	3
2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ .....	5
3. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА .....	7
3.1 Общие сведения о ДОУ .....	7
3.2 Материально-техническое обеспечение .....	8
3.3 Методическое и дидактическое обеспечение .....	8
3.4 Кадровое обеспечение .....	10
3.5 Взаимодействие ДОУ с организациями города .....	11
4. ПРОБЛЕМНЫЙ АНАЛИЗ ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА .....	12
4.1. Направления методической работы .....	12
4.2 Основные задачи деятельности МАДОУ .....	20
5. КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ .....	27
5.1 Организационно – педагогическая структура .....	30
5.2 Ценности МАДОУ «Центр развития ребенка- детский сад № 83 «Фея» .....	31
6. ДЕЙСТВИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ .....	32
6.1 Прогнозируемые результаты .....	32
6.2 Допущения и риски при реализации программы развития .....	33

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Современное образование находится на новом этапе развития – идет его модернизация. Этому способствуют как социальные, так и экономические перемены, происходящие в обществе. Ориентация на ребенка и его потребности; создание в дошкольном учреждении условий, обеспечивающих гармоническое развитие личности каждого ребенка и сотрудника, мотивация на эффективную деятельность – такова суть педагогического процесса на дифференцированной основе.

Новые образовательные стандарты дошкольного образования ориентируют образовательный процесс в ДООУ на формирование успешной личности. Ключевая установка стандарта - поддержка разнообразия детства через создание условий социальной ситуации содействия взрослых и детей ради развития способностей каждого ребенка.

Ребенок - выпускник ДООУ должен обладать личностными характеристиками, среди них инициативность, самостоятельность, уверенность в своих силах, положительное отношение к себе и другим, развитое воображение, способность к волевым усилиям, любознательность.

Дошкольное образование сегодня направлено на создание предпосылок для раскрытия способностей ребенка.

Многочисленными исследованиями в области философии, социологии, психологии, педагогики доказано, что период дошкольного возраста имеет принципиально важное значение в становлении личности человека. Именно в эти годы закладываются такие базовые основы личности, как сознание, деятельность, поведение и отношение к миру, ориентации в окружающем мире, усвоения ребенком способов познания, саморазвития, которые помогают ребенку активно осваивать культурные ценности и занимать субъективную позицию в освоении современной культуры. Именно это определяет основное направление и содержание деятельности ДООУ.

Современные ориентиры модернизации системы российского образования – доступность, качество, эффективность предъявляют повышенные требования к дошкольным учреждениям. Оптимизация развития системы дошкольного образования возможна лишь при освоении инноваций, способствующих качественным изменениям деятельности ДООУ и выражающихся в их переходе на качественно новый этап – режим развития.

Актуальность и значимость нового подхода к управлению образовательным учреждением состоит в необходимости их сохранения, развития и удовлетворения социального заказа исходя из сложившихся условий. Для этого разработана программа развития ДООУ, представляющая собой стройную систему, направленную на видение перспективы развития детского сада, выбор конкретных управленческих решений и обеспечение поэтапного поставленных целей.

***Программа разработана в соответствии с ценностными установками современных нормативных документов в области дошкольного образования:***

- Конституцией Российской Федерации от 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 (в частности, ст.67.1, согласно которой, важнейшим приоритетом государственной политики РФ являются дети);

- Указом Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

- Указом Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

- Указом Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

- Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом министерства образования и науки РФ от 17.10.2013г. №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее – ФГОС ДО);

- Приказом министерства просвещения РФ от 21.01.2019 г. №31 «О внесении изменения в федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования,

утверждённый приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155»;

- Приказом министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 №1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»;

- Приказом министерства просвещения РФ от 31.07.2020г. №373 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;

- Приказом министерства просвещения РФ от 1 декабря 2022 г. № 1048 «О внесении изменений в порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утверждённый приказом министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. N 373»;

- Приказом Минпросвещения РФ от 08.11.2022г. №955 «О внесении изменений в некоторые приказы МО и Н РФ, касающиеся ФГОС общего образования и образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)»;

- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно - требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления 6 детей и молодежи»

- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27 октября 2020 г. № 32 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590- 20 «Санитарно - эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»

- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

**на региональном уровне:**

- Законом «Об образовании» Республики Татарстан №68-ЗРТ от 22 июля 2013г.;

- Законом Республики Татарстан «О государственных языках Республики Татарстан и других Языках в Республики Татарстан» №44 – ЗРТ от 28.07. 2004 года на уровне дошкольного учреждения:

- Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №83 «Фея», утвержден постановлением Исполнительного комитета г.Набережные Челны от 04.09.2017 г. № 5130 (в редакции постановления Исполнительного комитета от 05.10.2018 №5895), в редакции постановления Исполнительного комитета от 25.12.2020 №7301;

- Лицензией на осуществление образовательной деятельности № 7192 (серия 16 Л 01 № 0003074), выданной Министерством образования и науки Республики Татарстан 14.09.2015 года.

Программа развития МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 83 «Фея» на 2023-2028 год разрабатывалась рабочей группой с привлечением всего педагогического коллектива детского сада и рассматривается нами как ориентированный на будущее управленческий документ, определяющий принципы, актуальные ценности, миссию, стратегические цели, содержание, способы (механизмы) их реализации в современных экономических условиях. Программа может изменяться в соответствии с изменением социально – экономической жизни страны.

Содержание разработанной программы отвечает ведущим идеям современного образования:

- признание самоценности дошкольного периода;
- сохранения и развития психофизического здоровья дошкольников;
- гуманизации демократизация воспитательно-образовательного процесса;
- свобода выбора программ и технологий.

Программа развития является точкой отсчета, началом содержательного перехода в активный режим поиска, промежуточный на пути от режима функционирования к режиму развития.

**2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**  
**МАДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 83 «Фея»**

1.	<b>Наименование документа</b>	Программа развития МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 83 «Фея»
2.	<b>Статус программы</b>	Управленческий документ, концептуально определяющий стратегические и тактические цели, задачи, способы (механизмы) их реализации. Программа является основанием для разработки проектов развития подразделений и имеет приоритет по отношению к другим плановым документам.
3.	<b>Цели программы развития</b>	Определить стратегию, тактику и содержание деятельности, способствующих позитивным качественным изменениям детского сада как открытой социально-педагогической системы.
4.	<b>Дата утверждения программы</b>	Решение педагогического совета МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 83 «Фея» от «31» августа 2023 года, протокол №1
5.	<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	<p><b><i>I этап – подготовительный, планоно - прогностический (2023 – 2024 г.)</i></b></p> <p><b><i>Задачи:</i></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ проблем, выбор технологий и механизма развития в соответствии с социальным заказом.</li> <li>2. Создание материально-технических и финансовых условий для работы учреждения.</li> <li>3. Разработка необходимой нормативно-правовой базы программы развития.</li> <li>4. Обеспечение возможности педагогам выбрать учебные планы, программы, средства, методы и формы образовательной работы в соответствии ФОП ДО в рамках ФГОС ДО.</li> <li>5. Совершенствовать работу мониторинговой службы в системе управления.</li> <li>6. Отработка организации, содержания и технологии педагогического процесса.</li> <li>7. Совершенствование работы мониторинговой службы в системе управления.</li> <li>8. Планирование развития, составление проектов и программ по всем стратегическим направлениям развития.</li> <li>9. Разработка программы развития ДОУ.</li> </ol> <p><b><i>II этап – практический, основной поисково-преобразующий (2024- 2026 г.)</i></b></p> <p><b><i>Задачи:</i></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Практическая реализация программы развития.</li> <li>2. Педагогическая диагностика воспитанников по ФОП ДО и уровень развития профессиональных компетенций педагогов в рамках профстандарта.</li> </ol>

		<p>3. Коррекция программ и учебных планов в соответствии ФОП ДО.</p> <p>4. Сохранение и развитие единого образовательного пространства, расширение образовательных услуг.</p> <p>5. Социальная защита субъектов образовательного процесса.</p> <p>6. Внедрение всех проектов программы развития на всех уровнях жизнедеятельности.</p> <p>7. Запуск механизмов саморазвития детского сада.</p> <p>8. Отслеживание результатов обновляющегося образовательного процесса и пространства, своевременная его корректировка.</p> <p>9. Создание системы управления качеством на основе системного проведения маркетинговых исследования востребованности и качества предоставляемых образовательных услуг</p> <p>10. Отслеживание эффективности мониторинговой службы в системе управления.</p> <p><b>III этап - итоговый (2026 – 2028 г).</b></p> <p><b>Задачи:</b></p> <p>1. Диагностирование продвижения детей и квалификации педагогов.</p> <p>2. Анализ работы МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 83 «Фея» по программе развития 2023 – 2028 годы.</p> <p>3. Изучение и обобщение опыта работы МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 83 «Фея»</p> <p>4. Подготовка и издание материалов по опыту работы МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 83 «Фея» по интеллектуальному развитию и оздоровительной работе.</p> <p>5. Трансляция передового опыта.</p> <p>6. Осуществить модернизацию ДОУ в соответствии с программой развития.</p> <p>7. Разработка новой программы развития детского сада.</p>
--	--	--

6.	<b>Источник финансирования программы</b>	<p>1. Бюджетное финансирование</p> <p>2. Внебюджетное финансирование</p>
7.	<b>Разделы программы</b>	<p>1. Пояснительная записка</p> <p>2. Паспорт программы.</p> <p>3. Паспорт учреждения.</p> <p>4. Информационная справка.</p> <p>5. Проблемный анализ.</p> <p>6. Концепция развития детского сада.</p> <p>7. План действий по реализации программы развития</p> <p>8. Приложения.</p>
8.	<b>Авторы-составители программы</b>	<p>Заведующий ДОУ – Бадертдинова С.М.</p> <p>Педагог-психолог – Леонтьева Т.И.</p> <p>Коллектив ДОУ</p>

**ПАСПОРТ**  
**МАДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 83 «Фея»**

<b>Наименование учреждения:</b>	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Набережные Челны «Центр развития ребенка – детский сад № 83 «Фея»
<b>Учредитель:</b>	Исполнительный комитет муниципального образования города Набережные Челны
<b>Руководитель детского сада:</b>	Бадертдинова Светлана Михайловна
<b>Юридический адрес:</b>	423832, Республика Татарстан, город Набережные Челны, Бульвар Касимова, д. 7 Телефон/факс +7 (8552)-34-91-71, +7 (8552)-34-68-05, e-mail: sad083@inbox.ru
<b>Дата основания детского сада:</b>	1991 год
<b>Дата государственной регистрации:</b>	1991 год
<b>Нормативная база:</b>	В своей деятельности детский сад руководствуется законодательством РФ и РТ, муниципальными правовыми актами, настоящим уставом, локальными актами детского сада, договорами между детским садом и учредителем, родителями и иными организациями

### 3. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

#### 3.1 Общие сведения о ДОУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Набережные Челны «Центр развития ребенка – детский сад № 83 «Фея»

**Дата открытия:** 1991 год

**Учредитель:** Исполнительный комитет муниципального образования города Набережные Челны

**Категория:** 1

**ДОУ функционирует как учреждение:**

по типу – дошкольное образовательное учреждение;

по виду – центр развития ребенка - детский сад

Детский сад «Фея» расположен в двухэтажном здании, находится в Центральном районе города Набережные Челны, расположено по **адресу:** 423832, Республика Татарстан, город Набережные Челны, Бульвар Касимова, д. 7

• Количество групп - 12

**Режим работы ДОУ: 12 часов (с 06.00. до 18.00)**

Детский сад работает 5 дней в неделю, суббота и воскресенье - выходные дни.

**В ДОУ имеются:** физкультурный и музыкальный залы, бассейн, методический кабинет, кабинет педагога-психолога, кабинет по обучению детей татарскому языку, кабинет дополнительного образования, медицинский кабинет и ряд служебных помещений.

**ДОУ регулирует свою деятельность в соответствии с:**

- ФГОС ДО;

- ФОП ДО;

- Декларацией прав ребенка;

- Конвенцией о правах ребенка;
- Конституцией РФ и РТ;
- Законом РФ, РТ «Об образовании»;
- Типовым положением о дошкольном учреждении;

**Детский сад «Фея» имеет:**

- устав;
- правила внутреннего трудового распорядка,
- лицензию;
- коллективный договор;
- договор с учредителем;
- свидетельство о регистрации;
- должностные инструкции;
- штатное расписание
- книгу приказов;
- локальные акты.

### **3.2 Материально-техническое обеспечение**

- Наличие оборудованного обособленного земельного участка с озеленением по периметру.
- Земельный участок зонирован на: групповые площадки; общую физкультурную площадку; огород; хозяйственную площадку; зеленые насаждения, оснащен МАФ. Постоянно пополняется и совершенствуется развивающая среда всего детского сада.

**Инженерное обеспечение**

- Холодное и горячее водоснабжение – централизованное, бесперебойное
- Отопление и канализация – централизованные.
- Вентиляция - естественная
- Электроснабжение - имеется
- Телефонная связь - городская.

### **3.3 Методическое и дидактическое обеспечение**

**Для реализации образовательных задач в ДОУ функционируют:**

**Методический кабинет, который является информационно-аналитическим центром детского сада. Содержание и оформление материалов соответствует рекомендациям:**

- Библиотека постоянно пополняется за счет приобретения новых книг.
- Имеются картины большого формата и много картин малого формата.
- Выписываются газеты и журналы местных, республиканских и российских издательств.

— Постоянно обновляются и пополняются выставки: контроль и руководство ДОУ; программы и инновационные технологии РТ и РФ; новинки методической литературы (по всем разделам программы); здоровый образ жизни и технологии; социализация личности ребенка; образцы декоративно-прикладного искусства, подготовка к педсовету (периодически меняется в соответствии с темой педсовета); выставка документации за год (семинары-практикумы, открытые мероприятия, конспекты занятий, материалы дней открытых дверей), совещания при заведующей, материалы педсоветов, годовой план, материалы работы с родителями, материалы по аттестации; изучаем и обобщаем передовой педагогический опыт (материалы по аттестации всех аттестованных педагогов).

— В кабинете имеется стенд «Методический калейдоскоп», где размещены следующие материалы:

«В помощь воспитателю» (материалы по повышению социально - психологической и педагогической культуры, графическое изображение результатов педагогического процесса, схемы взаимодействия ДОУ с организациями города, месячный план работы ДОУ, подготовка к педсовету);



- «Готовимся к аттестации» по организации проведения очередной аттестации воспитателей.

- «Программы, используемые в детском саду» с указанием целей, задач воспитательно-образовательной работы и результаты работы ДОУ.

Технические средства обучения: компьютер, интерактивные доски, цветной и черно-белый принтер, ламинатор.

#### **Кабинет психолога**

Содержание и оформление материалов соответствует рекомендациям:

— Кабинет разделен на 3 зоны, оборудованные техническими средствами: рабочую, консультационную, для коррекционно - развивающей работы.

— Имеются наглядно-информационные стенды.

— Сенсорная комната.

— Методическая база содержит: диагностические методики, плакаты и наглядные пособия, литературу (психологическая, педагогическая, методическая, просветительская, периодические издания).

— Для проведения коррекционно - развивающей работы с детьми подобраны дидактические игры, образные игрушки, конструкторы, деревянные игрушки для развития мелкой моторики, сухой бассейн, оборудование для песочной терапии.

**Кабинет по изучению татарского языка.** Оснащен согласно рекомендациям: символикой РТ и РФ, мини - музей прикладного искусства русского и татарского

народов и народов Поволжья, выставками к юбилейным датам, интерактивной, магнитной доской, дидактическими играми по темам, сюжетными картинками, оборудованием для театральной деятельности, мягкими игрушками, техническими средствами обучения, новыми УМК.

**Музыкальный зал.** Оформлен и оснащен согласно рекомендациям. Имеются: музыкальные инструменты: для педагогов (пианино) и детского оркестра; наглядные иллюстрации для проведения занятий; музыкальная литература, музыкальный центр, экран, проектор, DVD, УМК.

**Физкультурный зал.** Содержание и оформление материалов соответствует рекомендациям: оборудование для развития основных движений и подвижных игр детей, нетрадиционное оборудование.

### 3.4 Кадровое обеспечение

<b>Заведующий ДОУ:</b>	Бадертдинова Светлана Михайловна
<b>Заместитель заведующего по хозяйственной работе:</b>	Хайруллина Залина Ильдусовна
<b>Главный бухгалтер:</b>	Муртазина Миляуша Ильясовна
<b>Бухгалтер:</b>	Ахметшина Эльвира Растямовна
<b>Делопроизводитель:</b>	Диниева Алина Фритовна
<b>Старшая медсестра:</b>	Шайхиева Сиринь Фаритовна
<b>Педагог – психолог:</b>	Леонтьева Татьяна Ильинична
<b>Музыкальный руководитель:</b>	Кандрова Елена Александровна
<b>Инструктор по ФК:</b>	Сахарова Валентина Леонтьевна
<b>Инструктор по ФК по обучению плаванию:</b>	Коськова Дарья Борисовна
<b>Воспитатель (по обучению детей родному языку):</b>	Кидрячева Раушания Гайнулловна

Сложилась система повышения профессиональной компетентности педагогов. Важным показателем, влияющим на результативность педагогического процесса, являются условия его организации. Главным условием являются человеческие ресурсы, а именно педагогические кадры учреждения.

**Образовательный уровень:**

*Высшее образование – 17/ 89%*

*Среднее – специальное – 2/11%*

Педагоги регулярно и успешно проходят аттестацию. Аттестация является оценкой педагогического труда педагогов, служит целям повышения качества образования, направлена на стимулирование роста педагогических работников. Все педагоги, работающие в нашем ДОУ, имеют перспективы профессионального роста.

**Квалификационная категория:**

высшая – 17/89%

первая – 2 /11%

категорийность – 19 / 100 %

Коллектив сплочен на решении задач и приоритетов дошкольного образования. Анализ уровня творческого потенциала педагогического коллектива показывает тенденцию роста активности и их самостоятельности, стремления к новациям и исследованиям.

Обеспечение роста профессиональной компетентности педагогов происходит в ходе фронтальных, индивидуальных и групповых форм организации мероприятий. Больше всего уделяем внимания:

1. Постоянно действующему режиму консультирования: администрацией ДОУ, опытными педагогами, приглашенными лекторами из ФГБОУ ВО НГПУ, врачами, учителями и завучами школ.

2. Проблемно-ситуационному обучению через выделение наиболее важной для всего коллектива проблемы в ходе изучения деятельности педагогов.

3. Обучению педагогов анализировать и проектировать перспективные планы работы. Члены коллектива постоянно повышают свой профессиональный уровень на курсах повышения квалификации, семинарах, мастер- классах.

**Социальная защита педагогов** осуществляется администрацией совместно с профсоюзным комитетом ДОУ.

С целью **выполнения Инструкций об охране труда** сотрудников проводятся следующие мероприятия: выдается спецодежда, моющие средства, регулярно проводятся проверки состояния рабочих мест, приборов и оборудования; всем персоналом систематически прорабатываются должностные инструкции, инструкции по охране жизни и здоровья, технике безопасности труда, правила пожарной безопасности, внутреннего трудового распорядка, санитарные правила. Администрация и профсоюзный комитет ДОУ контролируют выполнение персоналом должностных инструкций.

Таким образом, в ДОУ № 83 работает слаженный коллектив единомышленников, объединенных единой целью – создать условия для интересного, познавательного пребывания ребенка в течение дня. Это стало возможным благодаря:

1. Поддержке микроклимата, уважения к личности сотрудника ДОУ, создания атмосферы взаимопомощи, взаимопонимания, взаимовыручки.
2. Организации обмена опыта между педагогами внутри коллектива ДОУ.
3. Дифференцированного подхода к каждому воспитателю.

### **3.4 Взаимодействие ДОУ с организациями города**

- Средняя общеобразовательная школа № 53, Гимназия №54;
- детская поликлиника № 5;
- театр кукол;
- Центр развития образования;
- Информационно - методический центр;
- Набережночелнинский педагогический университет
- Набережночелнинский педагогический колледж.

## 4. ПРОБЛЕМНЫЙ АНАЛИЗ ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

### 4.1. Направления методической работы

Ориентиры модернизации системы образования – доступность, качество, эффективность – предъявляют повышенные требования к дошкольному образованию. Наличие инноваций, их удовлетворение детей и родителей, а также стабильное функционирование и отражение насущных потребностей и возможностей ДОО способствовали качественным изменениям нашей деятельности. Анализ педагогической деятельности показывает, что нам удалось оптимально совместить инновационные программы с уже существующими. Педагоги готовы к инновационной деятельности, творчеству и поиску оптимальных путей достижения новых качественных результатов, созданию педагогического сообщества и коллектива единомышленников.

Качество образования и воспитания во многом зависит от внедрения программ дошкольного образования в соответствии ФОО ДОО, в основе которых лежит личностно – ориентированный подход к воспитанию и обучению детей, базирующийся во всех видах детской деятельности.

#### **Образовательный процесс в ДОО строится по образовательной программе МАДОО «Центр развития ребенка – детский сад №83 «Фея», в соответствии ФГОС ДОО.**

В парциальную часть программы включены программы, учебно-методические комплекты, методические пособия, хрестоматии:

- Шаехова Р.К. «Сөенеч»– «Радость познания» - региональная образовательная программа дошкольного образования;

- Зарипова З.М., Исаева Р.С., Кидрячева Р.Г. «Балалар бакчасында рус балаларына татар теле өйрәтү» – «Обучение русскоязычных детей татарскому языку в детском саду» - программа;

- Зарипова З.М., Исаева Р.С.; Кидрячева Р.Г. «Говорим по – татарски» - «Татарча сөйләшәбез» - учебно-методический комплект по обучению русскоязычных детей 4-7 лет татарскому языку;

- Хазратова Ф.В., Зарипова З.М. «Туган телдә сөйләшәбез» - «Говорим на родном языке» - учебно-методический комплект по обучению детей татарской национальности 2-7 лет родному языку;

- Зарипова З.М., Камалова А.И., Кидрячева Р.Г. «Планирование деятельности по обучению дошкольников татарскому языку» - методическое пособие;

- Зарипова З.М., Вазиева Л.Н., Кидрячева Р.Г. «Применение мультипликационных фильмов объединения «Татармультифильм» в рамках образовательных программ дошкольного образования» - методические рекомендации;

- Закирова К.В. «Балачак аланы» - хрестоматия для воспитателей детских садов и родителей;

- Закирова К.В. «На поляне детства» - хрестоматия для воспитателей дошкольных образовательных учреждений и родителей.

А так же:

Программа «Наш дом-природа» под редакцией Н.А. Рыжовой.

Программа «Обучение плаванию в детском саду» Т.И. Осокиной.

Программа «Здоровый малыш».

«Программа социального развития детей дошкольного возраста» под редакцией Коломийченко Л.В.

Вариативные программы по ОБЖ, БДД, ЗОЖ.

Развивающая среда ДОО соответствует санитарно - гигиеническим требованиям.

**Дорожная карта  
разработки и внедрения основной образовательной программы дошкольного  
образования муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Центр развития ребенка-детский сад № 83 «Фея»  
в соответствии с федеральной образовательной программой  
дошкольного образования**

Цель: обеспечение системного подхода к внедрению ФОП.

Ожидаемый результат: системный переход на ФОП.

№	Мероприятие	Срок	Исполнитель	Результат
<b>1. Организационно-управленческое обеспечение</b>				
1.	Создание рабочей группы по внедрению ФОП ДО	январь 2023г.	Заведующий, ст. воспитатель	Приказ о создании рабочей группы
2.	Изучение ФОП ДО и экспертиза действующей ООП ДО на предмет соответствия ФОП ДО (соотнесение действующей ООП ДО и ФОП ДО), а также анализ программ дополнительного образования с учетом расширенного в ФОП ДО объема и содержания обязательной части ООП ДО	февраль - март 2023г.	Рабочая группа	Аналитический отчет (справка, аналитическая таблица, презентация по результатам экспертизы)
3.	Организовать и провести педагогические советы, посвященные вопросам подготовки к применению ФОП ДО	май, 2023г.	Рабочая группа, заведующий, ст. воспитатель	Протоколы
4.	Ознакомление педагогического коллектива с методическими рекомендациями Минпросвещения по реализации ФОП ДО	май 2023г.	Рабочая группа, заведующий, ст. воспитатель	Протоколы
5.	Анализ УМК, используемого ранее при реализации ООП ДО	май-июнь 2023г.	Рабочая группа	Аналитическая таблица
6.	Составление проекта ООП ДО с учетом ФОП ДО	май – июнь 2023г.	Рабочая группа	Проект обновленной ООП ДО
7.	Доработка проекта ООП ДО с учетом методических рекомендаций к ФОП ДО	июль-август 2023г.	Рабочая группа	ООП ДО в соответствии ФОП ДО
8.	Обсуждение обновленной ООПДО на педагогическом совете, утверждение обновленной ООП ДО	август 2023г.	Рабочая группа, коллектив ДОО	Протокол педсовета, решение о принятии ООП ДО
<b>2. Нормативно-правовое обеспечение</b>				
9.	Проведение экспертизы	март–	Заведующий,	Отчет и по

	локальных актов, должностных инструкций, внесение изменений, актуализация (при необходимости)	апрель 2023г.	руководитель рабочей группы	необходимости проекты обновленных локальных актов
10.	Изучение документов федерального, регионального уровня, регламентирующих введение ФОП ДО	февраль 2023г.	Рабочая группа	
11.	Формирование банка данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих внедрение ФОП ДО	март 2023г.	Руководитель рабочей группы	Банк данных нормативно-правовых документов
12.	Разработка локальных актов, должностных инструкций в соответствии ФОП ДО	январь – март 2023г.	Заведующий, ст. воспитатель	Утверждены локальные акты (приказ о создании рабочей группы, положение о деятельности рабочей группы, план-график перехода ДОО на ФОП ДО)
13.	Издание приказа об утверждении новой ООП ДО в соответствии с ФОП ДО и использовании её при осуществлении воспитательно-образовательной деятельности	август 2023г.	Заведующий	Приказ
<b>3.Кадровое обеспечение</b>				
14.	Проведение анализа образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников по вопросам перехода на ФОП ДО	апрель-май 2023г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	Аналитическая справка
15.	Проведение педагогических часов, педсоветов по вопросам перехода наФОП ДО	февраль-август 2023г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	Протоколы педсоветов, педагогических часов
16.	Обеспечение участие членов рабочей группы, педагогов всемирных, конференциях, форумах, курсах повышения квалификации и других мероприятиях по вопросам перехода на ФОП ДО	январь-август 2023г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	Сертификат по КПК и др.

17.	Обеспечение для педагогических работников консультационной помощи по вопросам применения ФОП ДО	март–август 2023г.	Рабочая группа	Рекомендации, методические материалы и т. п.
18.	Обеспечение для педагогических работников консультационной помощи по вопросам приведения в соответствие рабочих программ на основании ФОП ДО	май-август 2023 г.	Рабочая группа	Рабочие программы по всем возрастам
<b>4. Методическое обеспечение</b>				
19.	Обеспечение методическими материалами педагогов по сопровождению реализации ФОП	январь-август 2023 г.	Заведующий	Методические рекомендации, пособия
20.	Разработка и утверждение ООП, АООП, рабочих программ педагогов, программ дополнительного образования в соответствии с ФОП	май-август 2023 г.	Рабочая группа, заведующий, ст. воспитатель	Программы
21.	Разработка методических рекомендаций для педагогов по внедрению ФОП ДО	март 2023 г.	Рабочая группа, заведующий, ст. воспитатель	Методические пособия
<b>5. Материально-техническое обеспечение</b>				
22.	Анализ материально-технических условий, электронно-цифровых ресурсов перехода к реализации ООП ДО на основе ФОП ДО	апрель 2023г.	Рабочая группа	План действий по приведению ресурсной базы ДОО в соответствие с ФОП ДО
23.	Приведение в соответствие предметно-развивающей среды ДОУ на основании ФОП	июнь-август 2023 г.	Рабочая группа	РППС по всем возрастам
<b>6. Информационное обеспечение</b>				
24.	Размещение на сайте ДОУ информации о подготовке к введению и перехода на ФОП	апрель-2023г.	Модератор сайта	Информация
25.	Информировать родителей (законных представителей) об изменениях ООП ДО через информационные стенды, сайт ДОУ, родительские собрания	апрель-сентябрь 2023г.	Рабочая группа, педагоги, модератор сайта	Протоколы, материалы информационных стендов, информация на сайте ДОУ
26.	Обновить информацию об ООП ДО на сайте ДОУ	август-сентябрь 2023г.	Модератор сайта	Информация размещена на соответствующей странице сайта ДОУ

**План-график  
внедрения ФОП  
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении  
«Центр развития ребенка-детский сад № 83 «Фея»**

Цель: Обеспечение системного подхода к внедрению ФОП.

Ожидаемый результат: Системный переход на ФОП.

№	Мероприятие	Срок	Исполнитель	Результат
<b>1. Подготовительный этап</b>				
1.	Создание рабочей группы по внедрению ФОП ДО	январь 2023г.	Заведующий, ст. воспитатель	Приказ о создании рабочей группы
2.	Изучение ФОП ДО и экспертиза действующей ООП ДО на предмет соответствия ФОП ДО (соотнесение действующей ООП ДО и ФОП ДО), а также анализ программ дополнительного образования с учетом расширенного в ФОП ДО объема и содержания обязательной части ООП ДО	февраль - март 2023г.	Рабочая группа	Аналитический отчет (справка, аналитическая таблица, презентация по результатам экспертизы)
3.	Организовать и провести педагогические советы, посвященные вопросам подготовки к применению ФОП ДО	май, 2023г.	Рабочая группа, заведующий, ст. воспитатель.	Протоколы
4.	Ознакомление педагогического коллектива с методическими рекомендациями Минпросвещения по реализации ФОП ДО	май 2023г.	Рабочая группа, заведующий, ст. воспитатель	Протоколы
5.	Анализ УМК, используемого ранее при реализации ООП ДО	май-июнь 2023г.	Рабочая группа	Аналитическая таблица
6.	Изучение документов федерального, регионального уровня, регламентирующих введение ФОП ДО	февраль 2023г.	Рабочая группа	
7.	Проведение экспертизы локальных актов, должностных инструкций, внесение изменений, актуализация (при необходимости)	март-апрель 2023г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	Отчет и по необходимости проекты обновленных локальных актов
8.	Проведение анализа образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников по вопросам перехода на ФОП ДО	апрель-май 2023г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	Аналитическая справка



9.	Анализ материально-технических условий, электронно-цифровых ресурсов перехода к реализации ООП ДО на основе ФОП ДО	апрель 2023г.	Рабочая группа	План действий по приведению ресурсной базы ДООв соответствие с ФОП ДО
10.	Размещение на сайте ДОУ информации о подготовке к введению и перехода на ФОП	апрель-2023г.	Модератор сайта	Информация
<b>2. Содержательный этап</b>				
11.	Формирование банка данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих внедрение ФОП ДО	март 2023г.	Руководитель рабочей группы	Банк данных нормативно-правовых документов
12.	Разработка локальных актов, должностных инструкций в соответствии ФОП ДО	январь – март 2023г.	Заведующий, ст. воспитатель	Разработаны локальные акты (приказ о создании рабочей группы, положение о деятельности рабочей группы, план-график перехода ДОО на ФОП ДО)
13.	Проведение педагогических часов, педсоветов по вопросам перехода на ФОП ДО	февраль-август 2023г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	Протоколы педсоветов, педагогических часов
14.	Обеспечение участие членов рабочей группы, педагогов в семинарах, конференциях, форумах, курсах повышения квалификации и других мероприятиях по вопросам перехода на ФОП ДО	январь-август 2023г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	Сертификат по КПК и др.
15.	Обеспечение для педагогических работников консультационной помощи по вопросам применения ФОП ДО	март–август 2023г.	Рабочая группа	Рекомендации, методические материалы и т. П.
16.	Обеспечение для педагогических работников консультационной помощи по вопросам приведения в соответствие рабочих программ на основании ФОП ДО	май-август 2023 г.	Рабочая группа	Рабочие программы по всем возрастам

17.	Обеспечение методическими материалами педагогов по сопровождению реализации ФОП	январь-август 2023 г.	Заведующий	Методические рекомендации, пособия
18.	Разработка ООП, АООП, рабочих программ педагогов, программ дополнительного образования в соответствии с ФОП	май-август 2023 г.	Рабочая группа, заведующий, ст. воспитатель	Программы
19.	Разработка методических рекомендаций для педагогов по внедрению ФОП ДО	март 2023 г.	Рабочая группа, заведующий, ст. воспитатель	Методические пособия
20.	Приведение в соответствие предметно-развивающей среды ДОУ на основании ФОП	июнь-август 2023 г.	Рабочая группа	РППС по всем возрастам
21.	Информировать родителей (законных представителей) об изменениях ООП ДО через информационные стенды, сайт ДОУ, родительские собрания.	апрель-сентябрь 2023г.	Рабочая группа, педагоги, модератор сайта	Протоколы, материалы информационных стендов, информация на сайте ДОУ
22.	Обновить информацию об ООП ДО на сайте ДОУ	август-сентябрь 2023г.	Модератор сайта	Информация размещена на соответствующей странице сайта ДОУ
23.	Составление проекта ООП ДО с учетом ФОП ДО	май – июнь 2023г.	Рабочая группа	Проект обновленной ООП ДО
24.	Доработка проекта ООП ДО с учетом методических рекомендаций к ФОП ДО	июль-август 2023г.	Рабочая группа	ООП ДО в соответствии ФОП ДО
<b>3.Заключительный этап</b>				
25.	Издание приказа об утверждении новой ООП ДО в соответствии с ФОП ДО и использовании её при осуществлении воспитательно-образовательной деятельности	август 2023г.	Заведующий	Приказ
26.	Утверждение ООП, АООП, рабочих программ педагогов, программ дополнительного образования в соответствии с ФОП	май-август 2023 г.	Рабочая группа, заведующий, ст. воспитатель	Программы

27.	Обсуждение обновленной ООП ДО на педагогическом совете, утверждение обновленной ООП ДО	август 2023г.	Рабочая группа, коллектив ДОО	Протокол педсовета, решение о принятии ООП ДО
28.	Утверждение локальных актов, должностных инструкций в соответствии ФОП ДО	январь – март 2023г.	Заведующий, ст. воспитатель	Утверждены локальные акты (приказ о создании рабочей группы, положение о деятельности рабочей группы, план-график перехода ДОО на ФОП ДО)

#### **4.2 Основными целями деятельности МАДОУ «Центр развития ребенка- детский сад № 83 «Фея» являются:**

1. Создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства.
2. Охрана и укрепление здоровья воспитанников.
3. Обеспечение гармоничного развития детей для обучения в школе.
4. Создание условий развития профессиональной компетентности педагогов.
5. Формирование предпосылок к учебной деятельности.
6. Вовлечение родителей в работу детского сада.

Эти цели реализуются в процессе разнообразных видов детской деятельности: игровой, коммуникативной, познавательной, продуктивной, музыкальной, чтения.

Коллектив ДОУ работает над главными задачами развития ДОУ:

- Совершенствовать образовательный процесс с позиций здоровьесберегающей педагогики. Создавать оптимальные медико – педагогические условия для укрепления психофизического здоровья детей и формирования здорового образа жизни.

- Продолжать осуществлять непрерывное образование детей на основе взаимодействия с семьей и школой.

- Содействовать полноценному становлению личности через социально – нравственное развитие ребенка с учетом ЭРС

- Оптимизация процесса развития интеллектуальных и творческих способностей дошкольников через внедрение инновационных педагогических технологий.

- Осуществлять работу по укреплению психофизического здоровья детей и формированию здорового образа жизни в ДОУ и семье через систему работы по модели конечного результата.

- Систематизировать работу по формированию у детей основ экологической культуры и нравственных чувств.

- Совершенствовать работу педагогического коллектива по подготовке детей к школе с позиции развития личностной культуры и способностей ребенка, обеспечения общей готовности к обучению, развитию коммуникативных качеств и познавательной активности.

- Продолжать работу по укреплению материально-технической базы в соответствии с новейшими, современными требованиями.

Усилия педагогического коллектива и администрации направлены на сохранение и повышение имиджа ДОУ на рынке образовательных услуг.

#### **Медицинские условия**

Медицинское обслуживание детей осуществляется старшими медицинскими сестрами и врачами специалистами поликлиники № 5.

В ДОУ имеются: медицинский, процедурный кабинет, два изолятора, физкультурный зал, бассейн, соляная комната.

Общие санитарно-гигиеническое состояние ДОУ соответствует требованиям, Госсанэпиднадзора: питьевой, световой и воздушный режимы поддерживаются в норме.

Одним из основных направлений деятельности ДОУ является охрана и укрепление здоровья детей. Медико – педагогическим персоналом определены основные направления воспитательно – образовательной работы с детьми:

- Оценка здоровья ребенка при постоянном и ежедневном контроле состояния здоровья (составление листов здоровья, ведение фильтровых журналов, обходы групп).
- Помощь, педагогическая поддержка в период адаптации к условиям детского сада.
- Обеспечение комфортной обстановки и эмоционального благополучия ребенка.
- Воспитание у ребенка потребности в здоровом образе жизни (обеспечение сбалансированности питания, профилактика вредных привычек).

- Поиск новых эффективных форм взаимодействия с родителями по вопросам закаливания и укрепления здоровья детей.

- Внедрение здоровьесберегающих технологий в образовательный процесс.

В ДОУ осуществляется комплекс закаливающих и общеукрепляющих процедур. Так как закаливание организма повышает его устойчивость к воздействию неблагоприятных факторов внешней среды. В ДОУ осуществляется дифференцированный отбор видов закаливания: воздушно – контрастные ванны в сочетании с корригирующей гимнастикой, упражнения после сна, пробежки по массажным коврикам, витаминизация, полоскание горла солевым раствором, релаксационные упражнения под музыку, использование в работе с детьми различных гимнастик: дыхательной, пальчиковой, для глаз. В течение года дети получают фито и витаминотерапию. Все мероприятия проводятся согласно плана лечебно – оздоровительной работы. С детьми проводятся занятия по здоровому образу жизни и ОБЖ, закрепляющие знания об организме и заботе о своем здоровье.

Для более эффективной организации оздоровительных и профилактических мероприятий в качестве одного из основных приемов в работе педагогического коллектива используется мониторинг состояния здоровья детей. На основе диагностики координируется содержание педагогического процесса инструкторам по ФК, инструктором по ФК по обучению детей плаванию, воспитателями.

Медицинское обслуживание детей строится на основе нормативно-правовых документов с учетом результатов мониторинга состояния здоровья вновь поступивших воспитанников, что важно для своевременного выявления отклонения в их здоровье. В целях сокращения сроков адаптации и уменьшения отрицательных проявлений у детей при поступлении их в ДОУ осуществляется четкая организация медико-педагогического обслуживания в соответствии с учетом возраста, состояния здоровья, пола, индивидуальных особенностей детей.

Педагогом - психологом и медицинским персоналом даются рекомендации для каждого ребенка. Сбор информации и наблюдения помогают установке временной динамики психологических, деятельных и эмоциональных качеств детей. Устанавливается щадящий режим, закаливание, двигательная активность – все согласовывается с родителями. Дети с хроническими заболеваниями, часто болеющие дети берутся на учет, с последующими оздоровительными мероприятиями.

Наблюдается положительная динамика организации адаптационного периода детей раннего возраста. Своевременная организация адаптационного периода, ответственный подход воспитателей позволяют детям более легко перенести процесс адаптации. Особая роль принадлежит воспитателям ясельных групп: от них зависит, полюбят ли дети детский сад, будут ли родители нашими помощниками и партнерами.

Медицинские работники проводят оценку физического развития детей с определением групп здоровья.

Воспитание у дошкольников потребности в здоровом образе жизни (сбалансированное питание, профилактика вредных привычек, развитие познавательного интереса к окружающему, закаливание и охрана здоровья детей, ознакомление с основами валеологии) дают положительные результаты.

Дети с хроническими заболеваниями и часто болеющие ставятся на диспансерный учет с последующими оздоровительными мероприятиями. Ежемесячно и ежеквартально проводится анализ заболеваемости. Используются следующие формы: осмотры детей педиатром, консультирование, прививочная работа, определение уровня физического развития.

Для установления более тесной связи между семьей и ДОУ проводятся индивидуальные беседы с родителями вновь поступивших детей, где выясняются условия жизни, особенности питания, ухода и воспитания, даются рекомендации. Устанавливается щадящий режим, закаливание, неполный день пребывания в детском саду, согласованный с родителями.

#### **Физическое воспитание**

Особое внимание в ДОУ уделяется физкультурным занятиям как одному из важных

условий воспитания здорового ребенка. Два занятия в неделю проводятся в зале, одно занятие по плаванию, с пяти лет одно занятие в зале, одно занятие на воздухе, одно занятие в бассейне.

Наряду с традиционными формами работы по физическому воспитанию (физкультурные занятия, утренняя гимнастика, физминутки, подвижные игры) используются инновационные подходы, введены в практику работы физкультурные занятия тематические, занятия – соревнования активно используется дыхательная гимнастика, логоритмика, сюжетные игровые занятия.

Системная работа по физическому воспитанию в ДОУ предусматривает такие формы физического воспитания: ежедневную утреннюю гимнастику на свежем воздухе и в зале, физкультурные занятия с включением корригирующих упражнений с целью профилактики нарушений осанки, сколиоза. Прогулки, спортивные праздники, развлечения помогают решению задач оздоровления детей, ходьба на лыжах способствуют функциональному совершенствованию детского организма, повышают работоспособность, развивать защитные силы организма.

Для закрепления полученных знаний и приобщение к здоровому образу жизни ежемесячно проводятся дни и недели здоровья.

Инструкторы по ФК по результатам диагностики разрабатывает и внедряют систему коррекционной работы.

Можно сделать **выводы**, что уровень физического развития и заболеваемости, посещаемости имеет тенденции улучшения, что связано с качеством физкультурно – оздоровительной работы, построенной с учетом возрастных особенностей.

#### **Художественно – эстетическое воспитание**

Важнейшим условием развития является способность каждого воспитанника к творческой деятельности, результаты которой лежат в основе процессов обогащения, трансформации и развития социального опыта человека.

Работа по эстетическому воспитанию тесно связана со всеми сторонами воспитательного процесса. Педагоги развивают эстетическое отношение детей через различные виды искусства и литературу. Большое внимание уделяется театральной и музыкальной деятельности. Музыкальные руководители обеспечивают разностороннее музыкальное развитие, вносят педагогические находки в образовательный процесс.

В процессе музыкальных занятий решаются задачи нравственного общекультурного воспитания детей.

Ведется работа по развитию художественно – творческих способностей. Использование различных техник, материалов в изобразительной деятельности обеспечивает ребенку возможность самовыражения, развитию познавательных и творческих способностей.

Отмечено, что положительный эмоциональный фон музыкального сопровождения способствует более эффективному усвоению и интенсивному развитию детей на всех занятиях. Во всех кабинетах и группах имеются музыкальные центры и магнитофоны. Имеется картотека музыкальных произведений, рекомендованных для использования в режимных моментах.

Воспитатели всех групп создают условия для художественно-эстетического воспитания детей: детям предоставляется возможность лепить, рисовать, выполнять аппликацию из любого материала, с уважением относятся к продуктам детского творчества, способствуя самореализации детей в изобразительной деятельности. Они предоставляют детям возможность проявлению творчества, что направлено на воспитание эмоционально- положительного отношения детей к художественной деятельности.

Анализируя **познавательно- речевое развитие** детей следует отметить, что в ДОУ ведется работа по обогащению предметно – развивающей среды, способствующей полноценному развитию дошкольников. В каждой группе имеются природные уголки. Летом дети имеют возможность трудиться на огороде и цветниках. При проведении

различных опытов на занятиях по естественнонаучным представлениям, в ходе экологических праздников «День земли», «День птиц» и других дети приобщаются к доброте и заботе о природе. В каждой группе имеется картотека элементарных опытов. Педагоги формируют устойчивый интерес к живой и неживой природе. У детей достаточно высокий уровень познавательного развития. Они отличаются любознательностью, активностью, интересом к исследовательской деятельности.

Педагоги в системе проводят занятия по экспериментальной деятельности, хотя данная работа вызывает затруднения в плане подготовки. Значительно пополнилась лаборатория по исследовательской деятельности.

В группах созданы мини – лаборатории, где дети занимаются экспериментально – поисковой деятельностью. При проведении смотра – конкурса на «Лучший исследовательский и зеленый уголок» было выявлено, что во всех группах экологическое пространство оформлено в соответствии с требованиями программы, возрастом детей.

Работа по развитию речи является приоритетной задачей ДОУ и прослеживается во всех направлениях работы с детьми. Общей основой воспитания и обучения детей в детском саду является овладение речью, т.к. развивающаяся речь способствует развитию личности в целом, а любая из сторон развития личности содействует развитию языка.

В ДОУ открылась логопедическая группа, а также свой учитель – логопед. Поэтому своевременно оказывается квалифицированная логопедическая помощь детям с нарушением речи. Наличие логопедической группы позволяет расширить охват детей необходимой коррекционно – педагогической и медико – социальной помощью, обеспечить родителей консультативной помощью.

Педагоги в тесном сотрудничестве с учителем – логопедом, инструктором по ФК, инструктором по ФК по обучению детей плаванию, музыкальными руководителями решают следующие задачи:

1. Создание необходимых условий для развития речи детей (создание речевых уголков, грамотная речь взрослых, соблюдение режима).
2. Исправление недостатков путем формирования правильного произношения.
3. Развитие сенсорных функций, моторики, высших психических проявлений: восприятия, внимания, памяти, мышления.
4. Формирование связной речи (лексика, грамматика) через театральную деятельность

Совместная работа дает возможность осуществлять личностно-ориентированный подход к детям и добиваться высоких результатов в коррекционной работе.

В группах ДОУ создана речевая среда, воспитатели стремятся к тому, чтобы слово стало установкой, помощью, положительным прогнозом к созданию детям ситуации успеха в любой деятельности. Содержание обучения осуществляется по следующим направлениям:

- развитие словаря детей;
- звуковая культура речи;
- речетворчество;
- развитие связной речи;
- формирование грамматического строя речи;
- работа с книгой.

Все эти направления взаимосвязаны и должны осуществляться во всех видах деятельности детей: на занятиях по обучению грамоте, по ознакомлению с окружающим и с художественной литературой, а также на других видах занятий, в игре, в труде и повседневной жизни.

Чтобы дети развивались гармонично, умели грамотно и логично излагать свои мысли в работе педагоги используют развивающие игры. В каждой группе созданы интеллектуальные уголки, дети с увлечением решают головоломки, ребусы, кроссворды. Достижением стало то, что педагоги проводят занятия в необычных формах: путешествие, КВН, интервью, соревнования увлекают детей, делают их любознательными. Использование схем, таблиц, интересного наглядного дидактического материала развивает у детей логическое мышление, умение делать умозаключения, анализировать и сравнивать,

классифицировать предметы. Анализ развития детей по интеллектуальному развитию показал, что дети успешно освоили программу. Этому способствовало применение передовых педагогических технологий.

Воспитатели при планировании и проведении занятий используют интеграцию всех видов деятельности. Интегрированные занятия входят в практику нашего детского сада. Это позволяет за меньшее количество времени дать больший объем знаний. Хорошо подготовленные, интересные, разнообразные, увлекательные занятия позволяют легко и быстро усваивать любой материал. Итоговые занятия и проверка уровня знаний детей по критериям программы показали, что дети успешно осваивают программный материал в течение учебного года, их знания, умения и навыки соответствуют возрастным требованиям.

Развитие элементарных математических представлений и научных понятий воспитатели проводят в занимательной дидактической форме. Знания о счете, элементарных представлений о солнечной системе, космических явлениях, земном шаре, атмосфере рассматриваются как основа познавательного развития.

Перспективной линией является продолжение работы по проектной деятельности.

Анализируя познавательно- речевое развитие детей следует отметить, что в ДОО для данного раздела созданы определенные условия. Педагоги знакомят детей с целостной картиной мира в процессе решения задач проводится цикл занятий по экологии и экспериментированию, валеологии и ОБЖ, ПДД.

Перспективы: Углубить работу по экспериментально – исследовательской деятельности.

#### **Выполнение Закона «О государственных языках Республики Татарстан и других языках в Республике Татарстан»**

Работа является неотъемлемой частью воспитательно – образовательной работы.

Внедрение национально – регионального компонента в воспитательно – образовательный процесс происходит через различные виды деятельности, дети приобщаются к национальным ценностям через народные праздники. Воспитатели по обучению детей родному языку уделяют большое внимание татарскому народному творчеству, которое проявляется в проведении праздников «Сабантуй», «Навруз», «Сомбелэ», «Карга туе»,

«Бэби карау», ознакомлению с писателями и поэтами Республики Татарстан. В методическом кабинете, кабинете татарского языка, в группах имеется разнообразный, содержательный, эстетически оформленный материал по ознакомлению детей с культурой и историей татарского народа. Подобран материал для реализации воспитательно – образовательной работы с учетом НРК. В группах оснащены уголки в соответствии с требованиями. Педагоги уделяют большое внимание знакомству с творчеством русского, татарского и народов Поволжья

Идет работа по популяризации татарского языка через открытые занятия, народные праздники, консультации, информацию на стендах. Дети принимают участие в конкурсах: «Татар малае», «Татар кызы», конкурс чтецов, «Джалиловские чтения» и др. Благодаря творческому подходу педагогов, использованию инноваций и традиционных методик, дети овладевают татарским языком, знают произведения татарских поэтов и писателей. Качественный рост в освоении детьми татарского и родного языков педагоги получили через:

- систему коррекционной работы с детьми
- использования современных технологий
- использование современных форм и методов построения занятий
- существенное обновление и пополнение методической базы татарского кабинета.



## **Работа со школой**

Преемственность с СОШ № 53 и №54 осуществляется на уровне использования диагностики и практической работы. Педагогическая диагностика позволяет иметь объективную и качественную информацию для оптимального проектирования содержания работы индивидуально с каждым ребенком.

Наше дошкольное учреждение рассматривает готовность ребенка к школьному обучению, прежде всего, как общую его готовность, включающую в себя физическую, личностную, интеллектуальную. Это позволяет школе опираться на развитие ребенка, полученное в нашем дошкольном учреждении и последовательно продолжать педагогический процесс.

Данная работа остается актуальной. Решать ее возможно при условии реализации единой линии развития на этапах дошкольного и начального школьного образования. Необходимо:

Обеспечить психологический комфорт, повысить внимание к здоровью детей.

Уважение личности ребенка, ориентир на его интересы, эмоциональную и мотивационные сферы.

Сотрудничество между детьми и педагогами.

Непрерывность и преемственность педагогического процесса.

Развивающий характер обучения.

Рациональное сочетание разных видов деятельности в режиме дня.

Совместно с педагогами начальной школы проводится серия мероприятий и встреч для установления контактов, согласования действий в выполнении главной задачи – подготовка детей к дальнейшему обучению. Это проведение совместных занятий и уроков, спортивных соревнований и праздников, экскурсии для детей и родителей, совместные родительские собрания и др.

С августа 2021 года заключили соглашение и план по преемственности с СОШ № 53 и №54.

### **Работа с родителями**

Перед ДОУ стоят следующие задачи:

Повышение педагогической культуры

Пропаганда общественного дошкольного воспитания.

В структуре системы работы с родителями:

Педагогическое просвещение родителей с целью повышения педагогической грамотности родителей через родительские собрания, информирование родителей о состоянии и перспективах работы ДОУ в целом, индивидуальные и групповые консультации, лекции, практические занятия.

Включение родителей в образовательный процесс с целью создания условий для включения родителей в планирование, организацию и контроль за деятельностью ДОУ через дни открытых дверей, совместные акции, конкурсы, совместные мероприятия.

Минус в том, что используется одно направление – просвещение родителей, передача необходимой информации по тому или иному вопросу, нет организации продуктивного общения, обмена идеями. Для решения этой задачи следует использовать соответствующие формы взаимодействия: выставки выходного дня, театральная пятница, встречи с интересным человеком, разработки общего проекта.

Главной целью работы педагогов с семьей – психолого – педагогическое просвещение, оказание помощи в воспитании детей, профилактика нарушений в детско – родительских отношениях.

Рекомендуется повысить качество работы с семьей на основе оказания методической и психологической помощи. Продолжать проводить семинары – практикумы с показом открытых мероприятий и разработкой памяток, родительские гостиные, информационные корзины, полезные книги для родителей.

Остается проблемой привлечение родителей к созданию совместных проектов. В связи с этим нужно построить работу с родителями так, чтобы они были заинтересованы в успехах своих детей и стремились всячески помочь в создании единого образовательного

пространства через организацию сотрудничества.

Так как одной из основных задач ДООУ является удовлетворение потребностей родителей, то для ее успешного решения необходимо создавать разные образовательные услуги.

Анализ учебно – воспитательного процесса позволил заключить, что его организация, содержание и формы, используемые в настоящее время обеспечивают психическое развитие детей, сохранение и укрепление их здоровья, готовность к следующему этапу жизни – школьному.

***Представленный анализ результатов деятельности ДООУ позволяет выявить особенности его деятельности***

1. Основной целью, желаемым результатом педагогического процесса является развитие гармоничной личности ребенка, готовой к самореализации через доступные ему виды деятельности.

2. По основным показателям коллектив добивается высоких показателей.

3. Отмечена динамика сохранения и развития здоровья детей, по большинству направлений развития детей прослеживается тенденция соответствия Госстандарту дошкольного воспитания и образования

4. Организация педагогического процесса отмечается гибкостью, ориентированностью на возраст и индивидуальные особенности детей, личностно – ориентированный подход. Содержание учебно – воспитательной работы обеспечивает развитие детей за счет использования базовых программ. Педагогический процесс имеет развивающий и коррекционный характер.

5. Созданы условия для решения задач на должном уровне: коллектив профессиональный, материально – техническое обеспечение соответствует требованиям, предъявляемым к предметно – развивающей среде.

На фоне достигнутых успехов в системе воспитательной работы детского сада нами были выявлены следующие **проблемы**:

1. Несмотря на внедрение современных технологий в практику работы ДООУ недостаточно используется игровая деятельность. Необходимо оптимизировать работу педагогического коллектива по организации игровой деятельности. Создавать условия для развития каждого воспитанника в соответствии с его возможностями и потребностями в процессе игровой деятельности в соответствии с ФОП ДО.

2. Продолжать совершенствовать физическое и эмоциональное благополучие детей посредством разработки и внедрения оздоровительной программы.

3. Следует разнообразить формы проведения занятий. Педагогам следует изменить структуру занятий, сократив до минимума нахождение ребенка за столом. Проводить занятия деятельностным методом, где занятия не даются ребенку в готовом виде, а постигаются путем самостоятельного анализа в ходе проведения различных экспериментов, ребенок сам выступает в роли исследователя, использовать интегративные занятия по условиям ФГОС.

4. Недостаточный уровень работы по разделу «Человек в истории и культуре», ПДД. Необходимо систематизировать педагогический опыт по ознакомлению детей с правилами дорожного движения.

5. Необходима дальнейшая оптимизация программного обеспечения работы ДООУ (соблюдение требований Госстандарта и их превышение через расширение вариативности и дополнительного образования). Повысить уровень разработки программ дополнительного образования. Привести их в соответствие с требованиями.

6. Активизация внедрения педагогических технологий в воспитательно – образовательный процесс.

7. Совершенствование содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи в едином образовательном пространстве «Детский сад и семья». Внедрять эффективные формы работы взаимодействия с семьей с целью обеспечения родителям полноценного участия в образовательном процессе. Направить усилия педагогического коллектива на дальнейший поиск новых форм работы с семьей.

8. Продолжать работу по взаимодействию и более активному включению педагогов начальных классов в совместные педагогические мероприятия.

9. Разнообразить систему сотрудничества с социумом.

10. Продолжать внедрять технологии проектной деятельности в работе с детьми дошкольного возраста.

11. Систематизировать работу с одаренными детьми.

Выше изложенное позволяет заключить о полном соответствии деятельности ДООУ требованиям Госстандарта по дошкольному образованию. Проведенный анализ настоящего состояния деятельности ДООУ показал, что реально сложились условия и потенциальные возможности коллектива для дальнейшего развития учреждения. Главная цель разработанной программы ДООУ - повышение качества воспитания и образования детей, то есть полное удовлетворение социального заказа на образовательные услуги в отношении детей дошкольного возраста.

## **5. КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МАДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 83 «Фея»**

Современное ДООУ, соответствуя изменившейся социальной ситуации, может и должно строиться на определенной платформе, которую обосновывает предлагаемый вариант образовательной среды в образовательном учреждении.

Обеспечение защиты жизненно важных интересов каждого ребенка, создание условий для удовлетворения базовых потребностей, обеспечивающих формирование и развитие ребенка-дошкольника в рамках образовательного пространства, представляют суть процесса обеспечения его безопасности и смыслом деятельности ДООУ.

**Цель концепции:** создание благоприятных социально-педагогических условий для максимального развития ребенка, раскрытия его способностей и его самореализации; обеспечения чувства психологической защищенности.

**Стратегическая цель ДООУ:** создать в ДООУ пространство, обеспечивающее укрепление здоровья, разностороннее развитие ребенка, формирование у него творческих способностей, интеллектуальных возможностей, соответствующие требованиям социального заказа государства и семьи.

**Объект воздействия концепции:** дети 2-7 лет.

**Предмет:** система педагогических средств и методов для развития личности ребенка в разных видах деятельности.

**Базовые задачи:**

Укрепление психологического и физического здоровья детей, развитие индивидуальных особенностей, обеспечение безопасности их жизнедеятельности, оказание психологической помощи ребенку и его семье. Формирование потребности к здоровому образу жизни.

Организация и осуществление развивающего обучения, предполагающего обязательную включенность ребенка как субъекта деятельности в образовательный процесс: опора на его познавательные потребности, поисковую активность, самостоятельность, позитивное эмоциональное восприятие ситуации.

Максимальное развитие личности каждого воспитанника и формирование ее готовности к дальнейшему развитию.

Направленность воспитательно – образовательного процесса на развитие творческого мировосприятия ребенка.

Реализация в педагогических технологиях основных гуманистических принципов: ненасилия, признание права ребенка на самостоятельность, выбор, собственную жизнь.

Создать условия для обогащения нравственно-духовного, эмоционального мира ребенка.

Развитие художественных способностей детей. Создание потенциальных возможностей посредством развития различных видов художественной деятельности;

Организация предметно-развивающего, образовательного пространства для раскрытия интеллектуально-творческого потенциала каждого ребенка в рамках образовательного дошкольного стандарта.

Обеспечение интеллектуального развития в соответствии с возрастом.

Создание условий для подготовки ребенка к обучению в школе.

Создание условий для позитивного восприятия и отношения ребенка к родному краю.

Способствовать развитию познавательной активности детей в процессе формирования основ экологической культуры, знаний окружающей действительности.

Создание условий для профессионально-творческого роста педагогов в дошкольном образовательном учреждении и проявления социальной активности педагогов.

Создать команду единомышленников для реализации программы развития. Обеспечить динамичное развитие предметно-пространственной среды в соответствии с меняющимися потребностями детей и родителей, с программами, по которой работает педагог.

Обеспечить стабильное функционирование системы преемственности ДОО и семьи в воспитании и обучении детей, изучение и активизация педагогического потенциала семьи, удовлетворенность в оказании образовательных услуг.

Выбор стратегической цели и задач обусловил анализ педагогической ситуации в ДОО, а также спроектированная нами модель выпускника детского сада:

### *Модель выпускника ДОО*

**Психолого-педагогическая характеристика:** эмоциональный, волевой, интеллектуальный, трудолюбивый, усидчивый, внимательный, с развитой речью, мышлением, со способностью ощущать и воспринимать признаки, свойства и качества предметов, с умением чувствовать окружающий мир, с первоначально отработанной памятью: зрительной, слуховой и мажорной; внимательный (умеющий слушать и слышать), рефлексивный (умеющий ощущать себя), умеющий мыслить, обладающий чувством самоконтроля и самостоятельности.

**Личностные качества:** доброта учебно-познавательные интересы, мотивация достижения успеха, социальная мотивация (долг, ответственность); уверенность в себе, чувство полноценности, трудолюбие, усидчивость, дисциплинированность, адаптивность, самостоятельность, коммуникативность, доброжелательность, эмпатия.

#### **Знает и умеет:**

- знает на уровне, достаточном для продолжения образования по предметам образования (т.е. овладел общеучебными умениями и навыками);
- освоил развивающие программы по возрастным группам;
- овладел навыками учебной деятельности, простейшими навыками самоконтроля учебных действий, культурой поведения и речи.

*Достижения стратегической цели и задач будет осуществляться через реализацию следующих направлений:*

- работа с персоналом,
- работа с детьми,
- с родителями,
- с предметно-пространственной средой,
- с внешней средой: укрепление связей со школой, библиотекой, поликлиникой и медицинскими центрами, картинной галереей, и т.д.

*Организационной основной деятельности ДООУ в конкретный период (учебный год) будет являться годовой план, в котором конкретизируются задачи по всем направлениям деятельности и разрабатываются средства и способы их достижения.*

**В качестве принципов организации воспитательного процесса педагогический коллектив принял:**

**1. Принцип личностного подхода в воспитании.**

Каждый воспитанник независимо от индивидуальных способностей и особенностей находит свое место в системе воспитательного процесса в ДООУ. Каждый воспитанник - личность, которую уважают и принимают.

Отличительная черта воспитательного процесса в ДООУ - развивающий характер, который проявляется в создании условий для реализации своих индивидуальных особенностей, интересов, установок, направленности личности, своего "я". В ДООУ обеспечивается психологическая комфортность воспитанников, которая предполагает снятие стрессообразующих факторов, создание атмосферы оптимизма, ориентацию на успех и мотивацию успешности. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников. Позволяет осуществлять гуманистическое и творческое влияние на процесс развития личности ребенка.

**2. Принцип интернационального воспитания.**

Образ Мира у ребенка - Мир, частью которого является сам ребенок. Этот мир он осмысливает и переживает. Важнейшую роль в формировании образа Мира у ребенка и осознании себя в этом мире приобретает идея Малой Родины - организация жизнедеятельности детей в пространстве русской и татарской культуры, в ее региональном и территориальном проявлении.

Данный принцип реализуется через:

- создание развивающей среды ДООУ, ориентированной на национальную культуру
- разработку и реализацию педагогических технологий воспитания на основе опыта этнопедагогике;
- разработку воспитательно-образовательного процесса, адекватного приоритетным направлениям ДООУ.

**3. Принцип деятельного подхода.**

Согласно теории Л.С. Выготского, А.Н. Леонтьева и их последователей, процессы обучения и воспитания развивают человека только в деятельности, которая всегда стоит между воспитанием, обучением и психическим развитием человека. Взаимодействие с ребенком основывается на признании его предшествующего развития, учете его субъективного опыта. Такое содержание воспитательно-образовательного процесса помогает выявить и развивать способности детей, предоставляет возможность самореализации.

4. Принцип гуманизации учебно-воспитательного процесса предусматривает не максимальное ускорение темпов развития ребенка, а создание условий для полноценного проживания каждым ребенком своего детства, наиболее полного развития его возрастных и индивидуальных способностей, соответствующих его возможностям, содержанию, методам, темпам обучения и воспитания.

5. Принцип **целостности** развивающейся педагогической системы как совокупность целевого, содержательного, организационного, методического и управленческого компонента.

6. Принцип **индивидуально-дифференцированной** направленности содержания, форм и методов учебно-воспитательного процесса. Данный принцип ориентирует на учет индивидуальных особенностей развития детей на каждом возрастном этапе. Он реализуется путем стимулирования, компенсации и коррекции развития, как у отдельных детей, так и подгруппы детей, а также путем создания благоприятных условий для полноценного развития ребенка, опережающего в своем развитии сверстников.

7. Принцип **интегативности** всех процессов образовательного пространства предполагает совместную и созидательную деятельность педагога, ребенка и родителей.

8. Принцип **природосообразности**, который предполагает соответствие задач, содержания, методов и форм образовательной работы ведущим возрастным потребностям. Педагогический процесс обеспечивает, с одной стороны, удовлетворение жизненно важных потребностей ребенка, а с другой стороны, - создание условий для их развития в направлении общечеловеческого ценностного содержания. Предполагает, что определять содержание, выбирать формы, средства образования, стиль взаимодействия с каждым ребенком необходимо на основе целостного знания о ребенке (его физиологических, психических особенностей, состояния физического здоровья, социально – нравственных представлений)

9. Принцип **культуросообразности**, ориентирующий ребенка на освоение общечеловеческой культуры. Реализуется в ходе воспитания детей как на общечеловеческих культурных ценностях. Так и на ценностях, присущих региональной культуре и данному социуму.

10. Принцип **открытости** ДОУ ближайшему социальному окружению: культуре, природе, детям и взрослым.

11. Принцип **научности** состоит в том, что ребенок усваивает реальные знания, точно отражающие действительность, а педагог – воспитатель постоянно совершенствует свой научно-профессиональный уровень.

## 5.2 Организационно – педагогическая структура

В 2023–2028 гг. структура образовательного учреждения будет представлена следующими подразделениями, объединяющими педагогический коллектив:

Педагогический совет для освоения новых стратегических целей и задач, путей внедрения программ и модернизации образовательного процесса.

Совет педагогов, занимающийся объединением педагогов и узких специалистов, выявляет обобщает, внедряет и распространяет передовой педагогический опыт, принимает участие в обсуждении вопросов планирования образовательной деятельности ДОУ. Важная функция Совета педагогов – установление внешних связей с родителями, школой, социальными институтами.

Творческие группы, представляющие собой объединения высококвалифицированных и творческих специалистов, деятельность которых направлена на локальную апробацию программ и технологий.

Психолого – педагогическая комиссия. Осуществляет психологический контроль, выделяет группы риска, отвечает за вопросы социально – педагогической адаптации детей, оказывает необходимую психологическую поддержку и помощь семьям в воспитании детей.

*Характеристикой предполагаемых изменений по итогам реализации концепции программы развития может служить:*

- ✓ обеспечение конкурентоспособности ДОУ на рынке образовательных услуг;

✓ осуществление управления ДООУ на основе современных методов маркетинга и менеджмента

✓ развитие социально – адаптивной, творческой личности ребенка.

#### **Оценка образовательного процесса:**

Основными показателями результативности ДООУ как целостной воспитательной системы будут следующие:

- благоприятный психологический климат в ДООУ;
- комфортность для педагогов, детей;
- положительное отношение родителей к детскому саду;
- психологическая защищенность детей.

**Методы отслеживания:** анкетирование педагогов и родителей, наблюдение за детьми.

### **5.3 Ценности МАДООУ «Центр развития ребенка - детский сад № 83 «Фея»**

Ребенок, как уникальная развивающаяся личность. Признание индивидуальности каждого ребенка, уровня его развития (эмоционального, психического, интеллектуального и т.д.). Развитие ценностей, потребностей, возможностей, интересов, притязаний.

Признание права воспитанников на свободное самоопределение, самореализацию и право на свободу выбора игровой деятельности.

Педагог, как личность, источник и носитель образования, социокультурных ценностей в системе отношений с детьми, его профессиональный и творческий потенциал.

Профессионализм и высокое качество образовательных услуг, которое достигается непрерывным самообразованием, постоянным повышением профессиональной компетенции каждым педагогом.

Командная работа, как основа достижения целей и успеха. Коллектив единомышленников, как фактор стабильного функционирования и эффективного развития детского сада.

Стремление к качеству, совершенству;

Мобильность, гибкость – готовность изменять и совершенствовать педагогическую практику, соответствовать потребностям и интересам семей, расширять перечень образовательных услуг.

Культура организации, взаимоотношений;

Семья - как основная среда личностного развития ребенка, носитель общечеловеческих ценностей, сотрудничество с ней.

Уважение социального заказа родителей.

Открытость и поддержка – открытость к внешнему миру, готовность принимать опыт других и делиться своим опытом с коллегами и родителями, оказывать психолого-педагогическую поддержку всем семьям, имеющим детей дошкольного возраста, не зависимо от того, посещает ли ребенок детский сад.

Культура – как сложная система интегральных качеств личности:

- национальная культура;
- духовно-нравственная культура;
- культура поведения и общения;
- культура здоровья образа жизни;
- гражданская культура
- эстетическая культура

Образовательные ценности и содержание образовательного пространства, заявленные в концепции, нашли свое отражение в плане действий, содержанием которого является определение желаемого результата деятельности ДООУ. Конечной целью деятельности является формирование гармонично-развитой личности ребенка.

Каждое из направлений понимается нами как приоритетное, что предотвратит возможные перекосы в сторону одной из линий развития детей.

## 6. ДЕЙСТВИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### 6.1 Прогнозируемые результаты

Учитывая, что дошкольный возраст - важнейший этап развития личности, период начальной социализации ребенка, приобщения его к миру культуры, общечеловеческих ценностей, время установления начальных отношений с миром людей, миром предметов, природы и собственным внутренним миром, педагогический коллектив прогнозирует в качестве конечного результата:

1. Сохранение и развитие эффективной образовательной системы, сложившейся в МАДОУ «Центр развития ребенка- детский сад № 83 «Фея».

2. Будет создана эффективная система управления, основанная на принципах менеджмента, ориентированной на предоставление качественных образовательных услуг.

3. Повысится качество оздоровительной работы с детьми, направленной на формирование, сохранение и укрепление физического, психического и социального здоровья детей средствами физкультурно-оздоровительной деятельности.

4. Сформирована социально адаптированная, творческая личность, усвоившая определенную систему по достижению образовательных областей, готовой к успешному обучению в школе.

5. Сформировано гражданское самосознание, принадлежность к культуре и традициям своего народа, умение быть толерантным к другим народам.

6. Система нравственно-патриотического воспитания детей будет соответствовать современным требованиям.

7. Повысится профессиональное мастерство педагогов, владеющих инновационными развивающими технологиями.

8. Повысится компетентность воспитателей в вопросах индивидуализации образовательного процесса через овладение современными образовательными программами и технологиями, обеспечивающими развитие индивидуальных способностей ребенка.

9. Будет сформирован коллектив единомышленников, предоставляющий качественные образовательные услуги, удовлетворяющей запросы социума и государства.

10. Будет создано эффективное нормативно-правовое, информационно-методическое, финансово-экономическое, материально-техническое обеспечение.

11. Будет стабильно функционировать система преемственности в работе МАДОУ № 83 и СОШ № 53, гимназия № 54.

12. Расширится участие родителей в деятельности ДОУ, основанное на их выборе, укрепится сотрудничество ДОУ и семьи.

13. Будет осуществляться квалифицированное консультирование родителей по вопросам оздоровления, образования и актуальным проблемам воспитания и развития детей.

14. Повысится уровень правовой культуры всех участников образовательного пространства.

15. Будет создано конкурентоспособное дошкольное образовательное учреждение, имеющее высокий рейтинг в городе.

Целевые ориентиры Программы выступают основаниями преемственности дошкольного и начального образования. При соблюдении требований к условиям реализации Программы настоящие целевые ориентиры предполагают формирование у детей дошкольного возраста предпосылок учебной деятельности на этапе завершения ими дошкольного образования.

Целевые ориентиры (согласно ФГОС ДО) не подлежат непосредственной оценке, в том числе в виде педагогической диагностики (мониторинга), и не являются основанием для их формального сравнения с реальными достижениями детей.

Целевые ориентиры являются ориентирами для:

- анализа педагогической деятельности;



- взаимодействия с семьей,
- информирования родителей;
- изучения характеристик образования детей.

## **6.2 Допущения и риски при реализации программы развития МАДОУ «Детский сад № 83 «Фея»**

**1.** Программа может быть реализована частично из-за не достаточного финансирования, не совершенствования механизма предоставления платных образовательных услуг.

**2.** Частичная реализация программы возможна при сопротивлении педагогических кадров введению инновационной деятельности, не принятия большей частью коллектива концепции и философии ценностей и осуществляемой политики.

**3.** Отсутствие взаимопонимания между членами коллектива, несовершенство системы стимулирования может привести к конфликтным ситуациям и стать угрозой для реализации ряда проектов.

**4.** Конфронтация и отсутствие взаимовыгодных проектов с социальными институтами может привести к срыву ряда проектов и программ.

**5.** Отсутствие пиар технологий, информированности о предоставляемых школой образовательных услугах может отразиться на позитивном имидже образовательного учреждения и привести к спаду спроса и повлечет за собой социальные проблемы и отток квалифицированных кадров.

**6.** Ежегодное внедрение инновационных проектов может привести к сбою системы всей экспериментальной деятельности.

**7.** Отсутствие диагностической программы по определению эффективности функционирования и развития детского сада на основе индикаторов качества может способствовать конфликтов при оценке деятельности каждого педагога.

**8.** Отсутствие отлаженной системы стимулирования, основанной на качественных показателях, достижениях педагогов может привести к конфликтам и психологическим стрессам.